

DA VURDERER:

Sådan præsterer kommunerne i beskæftigelsesindsatsen

AALBORG

Aalborg kommune er blevet bedre til tidligt at tage kontakt til ledige. Andelen af nye dagpengemodtagere der kommer til første samtale inden for en måned er 82 pct. i 3. kvrt. 2019. Det er en stigning fra 71 pct. i samme periode året før. Læs mere på side 3.



Kommunen klarer sig dårligst i RAR-området mht. at have virksomhedsrettede indsatser for at holde langtidsforsørgede tættere på arbejdsmarkedet. Læs mere på side 6.



ANTAL FORGÆVES REKRUTTERINGER

Inden for hvilke stillinger har virksomheder svært ved at finde arbejdskraft?

En forgæves rekruttering betyder, at en virksomhed enten har opgivet at få besat en stilling, eller har fået en stilling besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer. Forgæves rekrutteringer kan betyde, at virksomheder indstiller aktiviteter, og at Danmark dermed går glip af arbejdspladser.

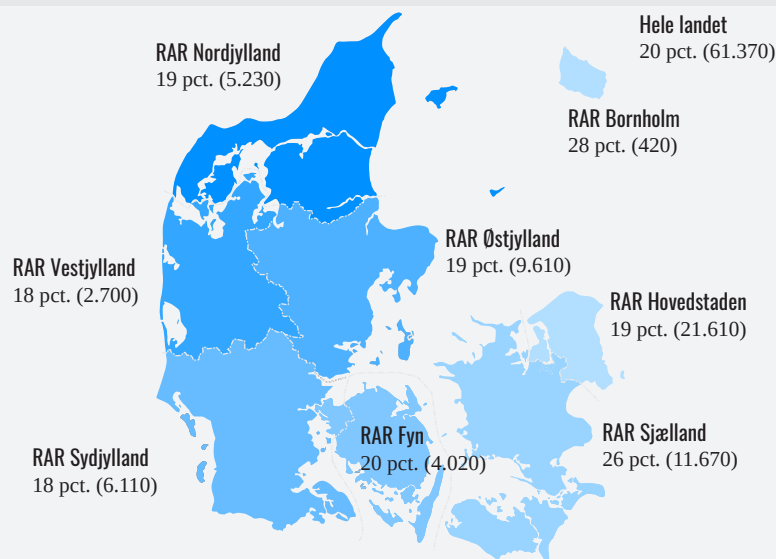
Det er vigtigt, at jobcentret har et godt kendskab til det større regionale arbejdsmarked og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft også uden for kommunegrænsen. Når man ser arbejdskraftreserven i forhold til forgæves rekrutteringer, er det et udtryk for et mismatch på arbejdsmarkedet.

FORGÆVES REKRUTTERINGER I BESKÆFTIGELSESGREGION **NORDJYLLAND**

	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Arbejdskraftreserven
Læge	48 pct.	20	0
Tjener	41 pct.	80	50
Kok	37 pct.	200	23
Køkkenmedhjælper	32 pct.	110	212
Pædagogmedhjælper	32 pct.	120	290
Handicaphjælper	30 pct.	20	71
Programør og systemudvikler	27 pct.	60	32
Butiksassistent	27 pct.	420	242
Social- og sundhedshjælper	27 pct.	240	78
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	26 pct.	340	67

Anm.: Tabellen viser en top 10 baseret på antallet af forgæves rekrutteringer i en undersøgelse fra december 2019. Stillingerne er søgt besat i perioden juli 2019 til og med december 2019 og virksomhederne er efterfølgende blevet spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op. Arbejdskraftreserven viser CV-oplysninger fra jobparate ledige, som har modtaget mere end 12 ugers sammenhængende offentlig forsøgelse. Arbejdskraftreserven opgøres på månedlig basis hvorfor der er taget et gennemsnit.

Kilde: Rekrutteringssurvey Rapport for december 2019, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Jobindsats.dk.



Note.: Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) og i parentes det samlede antal forgæves rekrutteringer for hvert RAR-område.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

TIDSPUNKT FOR FØRSTE SAMTALE

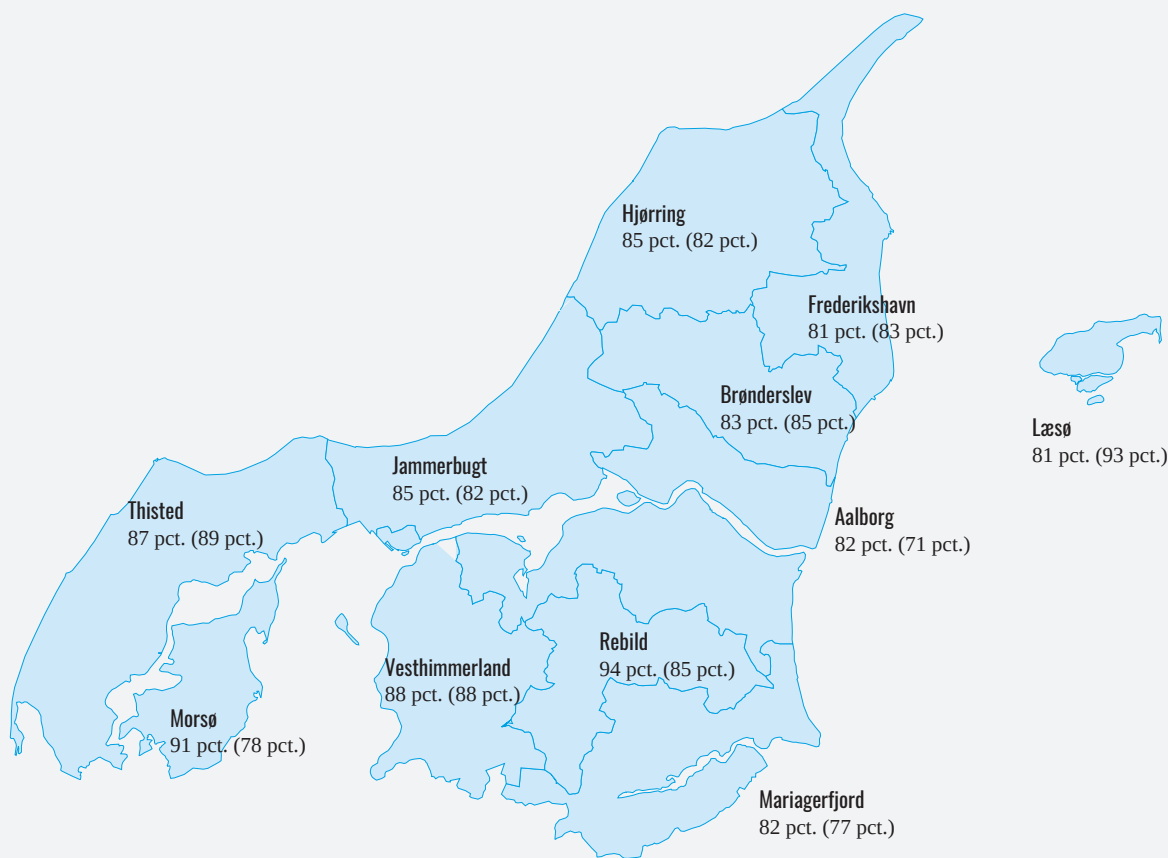
Hvor hurtigt kommer nyledige dagpengemodtagere til første samtale på jobcentret?

En tidlig indsats overfor ledige er med til at begrænse ledigheden og hjælpe nyledige hurtigt tilbage i job. Jobcentrets kontakt og vejledning til ledige er derfor et vigtigt redskab til kortere ledighed. Det er et krav i lovgivningen, at jobcentret inden for de første 6 måneders ledighed skal holde individuelle

jobsamtaler hver måned. Den første jobsamtale skal holdes senest ved ledighed i sammenlagt 6 uger.

BESKÆFTIGELSESGEOMTER – NORDJYLLAND

Andel af nye dagpengemodtagere der kommer til første samtale inden for en måned af deres dagpengeforløb, 3. kv 2019 (3. kv 2018)



Anm.: Målingen viser andelen af nye dagpengemodtagere der kommer til første samtale inden for en måned af dagpengeforløbet start i 3. kv 2019. Tallet i parentes angiver andelen for 3. kv 2018. Forløb indgår i målingen som nye forløb, hvis der har været udbetalt dagpenge mindst én dag i den valgte periode, og der samtidig ikke har været udbetalt dagpenge i kalendermåneden før. Forløb betragtes også som nye, når en person er flyttet til en ny kommune. Målingen tager udgangspunkt i antal forløb. Derfor kan én person indgå i målingen med flere forløb, når målingen opgøres for et kvartal.

Kilde: Jobindsats.dk

HURTIGT I BESKÆFTIGELSE

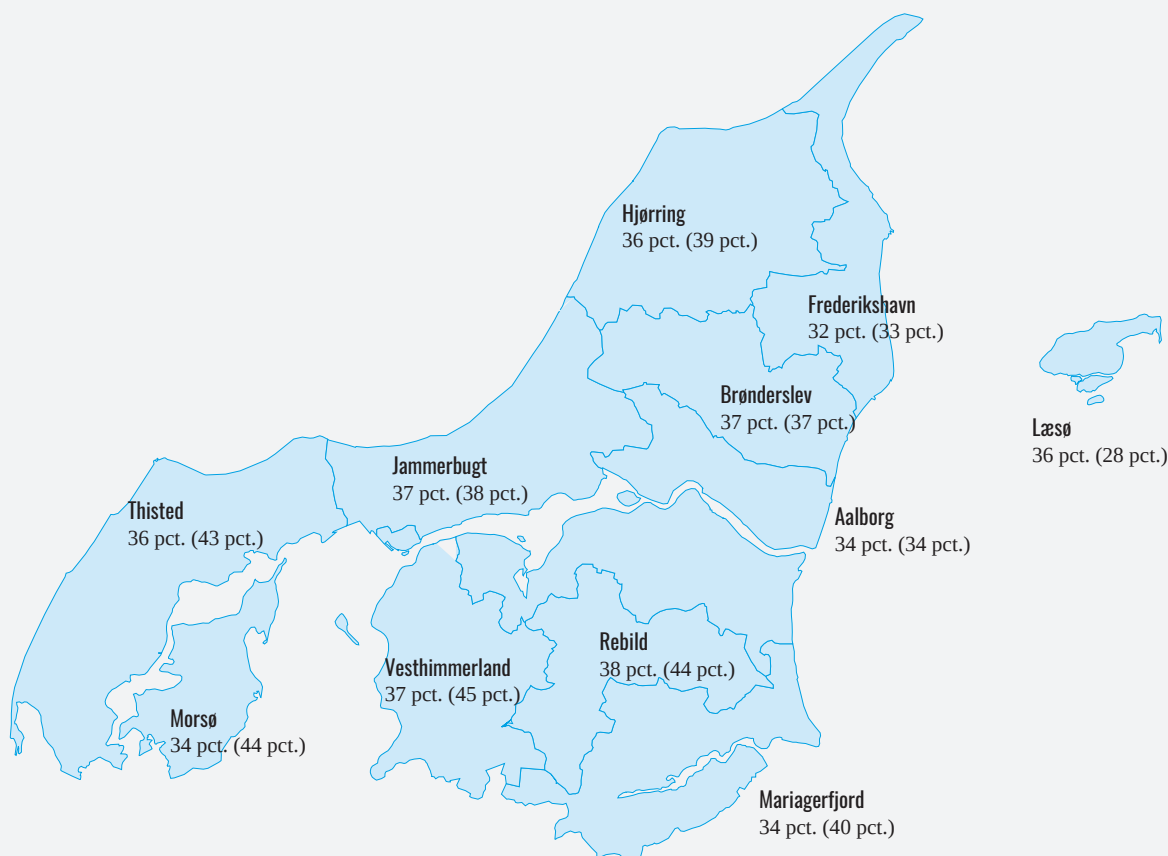
Hvor mange ledige kommer i beskæftigelse inden for 3 måneders ledighed?

Jobcentrets kontakt og vejledning til ledige har betydning for, hvor hurtigt ledige kommer tilbage i beskæftigelse. Derfor er det vigtigt, at jobcentret iværksætter en tidlig og målrettet indsats over for ledige.

Mange personer er berørte af ledighed. Derfor vil selv en mindre reduktion af de gennemsnitlige ledighedsforløb i kommunen betyde meget for både beskæftigelsen og for kommunekassen.

BESKÆFTIGELSESGREGION – NORDJYLLAND

Andel af nyledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere der kommer i beskæftigelse inden for 3 måneder, 3kv18-2kv19 (3kv17-2kv18)



Anm.: Målingen viser andelen af a-dagpengemodtagere og jobparate kontant- og starthjælpsmodtagere, som er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter, at de er blevet nyledige i perioden 3kv18-2kv19. Ydelsesmodtageren overgår til beskæftigelse hvis der ikke er udbetalt offentlige forsørgelsesydelse i fire sammenhængende uger. Forløb indgår i målingen som nye forløb, hvis der har været udbetalt en offentlig ydelse mindst én dag i den valgte periode og der ikke har været udbetalt en offentlig ydelse i de sidste fire uger forinden. Tallet i parentes er samme andel for perioden 3kv17-2kv18. Den samme person kan indgå med flere forløb såfremt kriteriet om ingen udbetaling af offentlig ydelse i de sidste fire uger forinden er opfyldt.

Kilde: Jobindsats.dk

TÆTTERE PÅ ARBEJDSMARKEDET

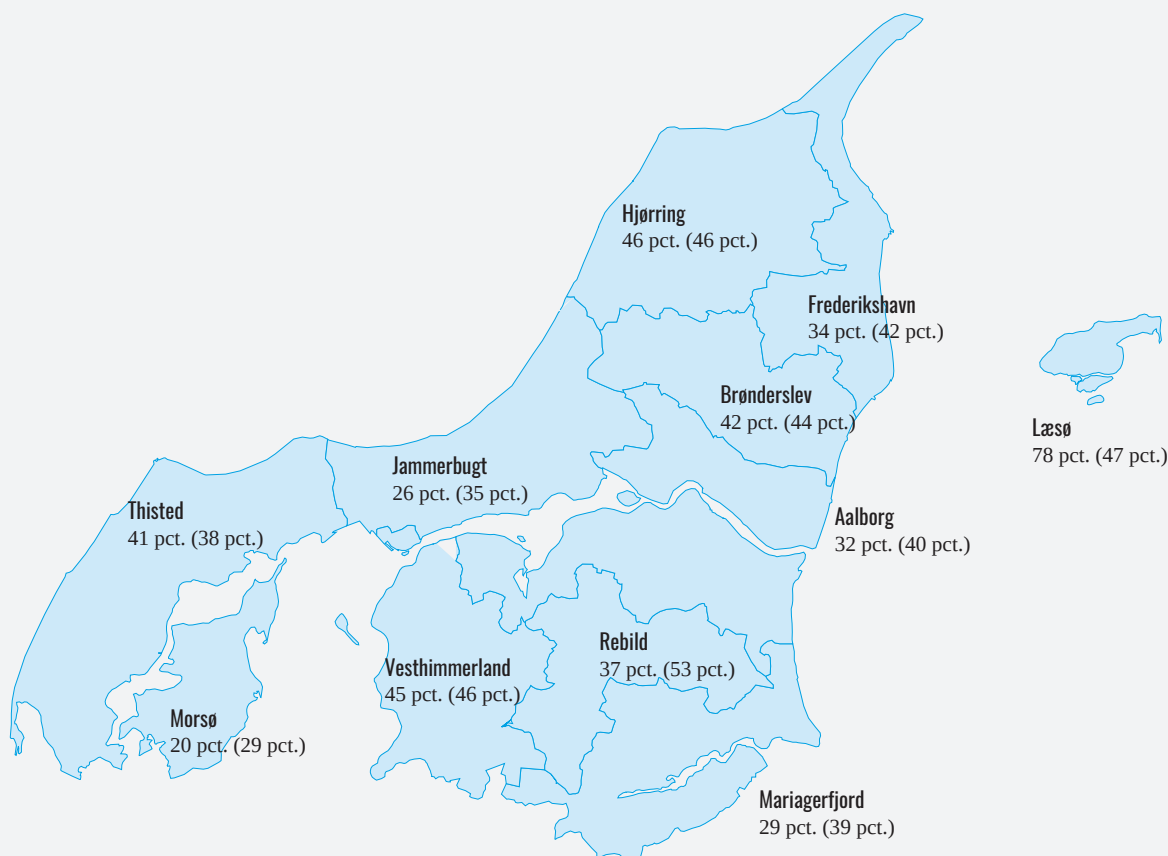
Hvor stor en del af kommunens kontanthjælpsmodtagere er klar til arbejdsmarkedet?

Ledige på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse bliver af kommunen enten vurderet som jobparat, aktivitetsparat eller uddannelsesparat. Hvis en ledig er jobparat vurderes personen til at være i stand til at påtage sig et ordinært arbejde, som gør pågældende i stand til at forsørge sig selv inden for 3 måneder. Personer er vurderet akti-

vitetsparat hvis personen ikke vurderes at være i stand til at påtage sig et ordinært arbejde, som gør pågældende i stand til at forsørge sig selv inden for 3 måneder. Det er vigtigt, at kommunerne evner at få ledige tættere på arbejdsmarkedet, og dermed bidrage til at virksomhederne kan få den arbejdskraft de har brug for.

BESKÆFTIGELSESDOMEN – NORDJYLLAND

Andel af kontanthjælpsmodtagere der er erklæret jobparate, 3. kv. 2019 (3. kv. 2018)



Anm.: Målingen viser andelen af modtagere af kontanthjælp, integrationsydelse og uddannelseshjælp der er erklæret jobparate, uddannelsesparate eller åbenlyst uddannelsesparate i 3. kv. 2019. Tallet i parentes angiver samme andel for 3. kv. 2018. Modtagere af kontanthjælp og integrationsydelse kan erklæres jobparate. Modtagere af integrationsydelse kan ydermere erklæres uddannelsesparate og åbenlyst uddannelsesparate. Modtagere af uddannelseshjælp kan kun erklæres uddannelsesparate eller åbenlyst uddannelsesparate.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

VIRKSOMHEDSRETTET INDSATS

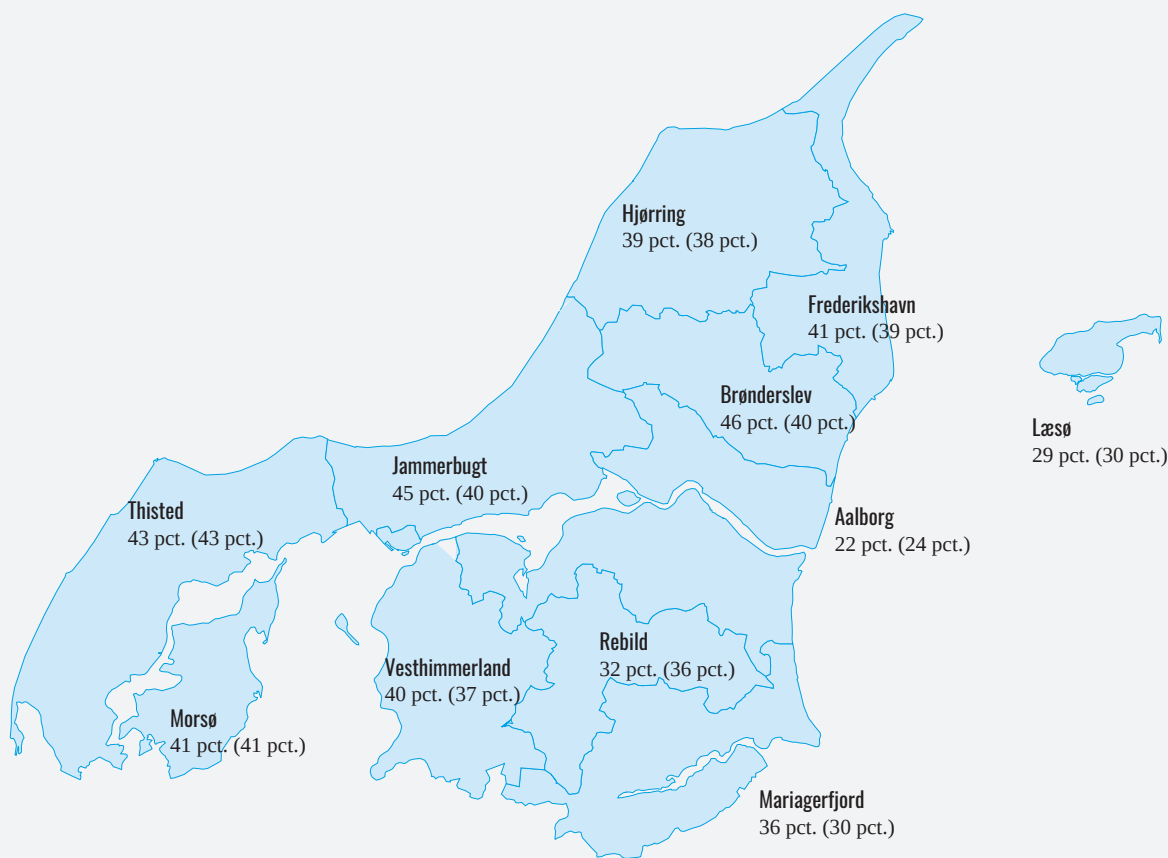
Hvor stor en andel af kommunens langtidsforsørgede har fået et aktivt tilbud inden for de seneste 6 måneder?

En målrettet indsats overfor langtidsforsørgede er vigtig, for at holde dem tæt på arbejdsmarkedet. Andelen af virksomhedsrettede tilbud er en indikator for kommunens brug af de bedst virkende redskaber.

En person er langtidsforsørget, hvis personen er mellem 16 og 66 år og har modtaget sammenhængende offentlig forsørgelse (eksl. førtidspension, fleksjob og seniorjob) i mindst 3 år.

BESKÆFTIGELSESDOMEN – NORDJYLLAND

Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettede tilbud i de seneste 6 måneder, Sep. 2019 (Sep. 2018)



Anm.: Målingen opgør andelen af ydelsesmodtagere (ekskl. førtidspensionister og personer i fleksjob og seniorjob) mellem 16 og 66 år i september 2019 sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år, som har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder af ydelsesforløbet. Tallet i parentes angiver samme andel i september 2018. Perioden på offentlig forsørgelse regnes som sammenhængende, så længe personens ydelsesperiode ikke afbrydes af en hel kalendermåned uden udbetaling af offentlige ydelser til ydelsesmodtageren. Virksomhedsrettet tilbud omfatter løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

Kilde: Jobindsats.dk

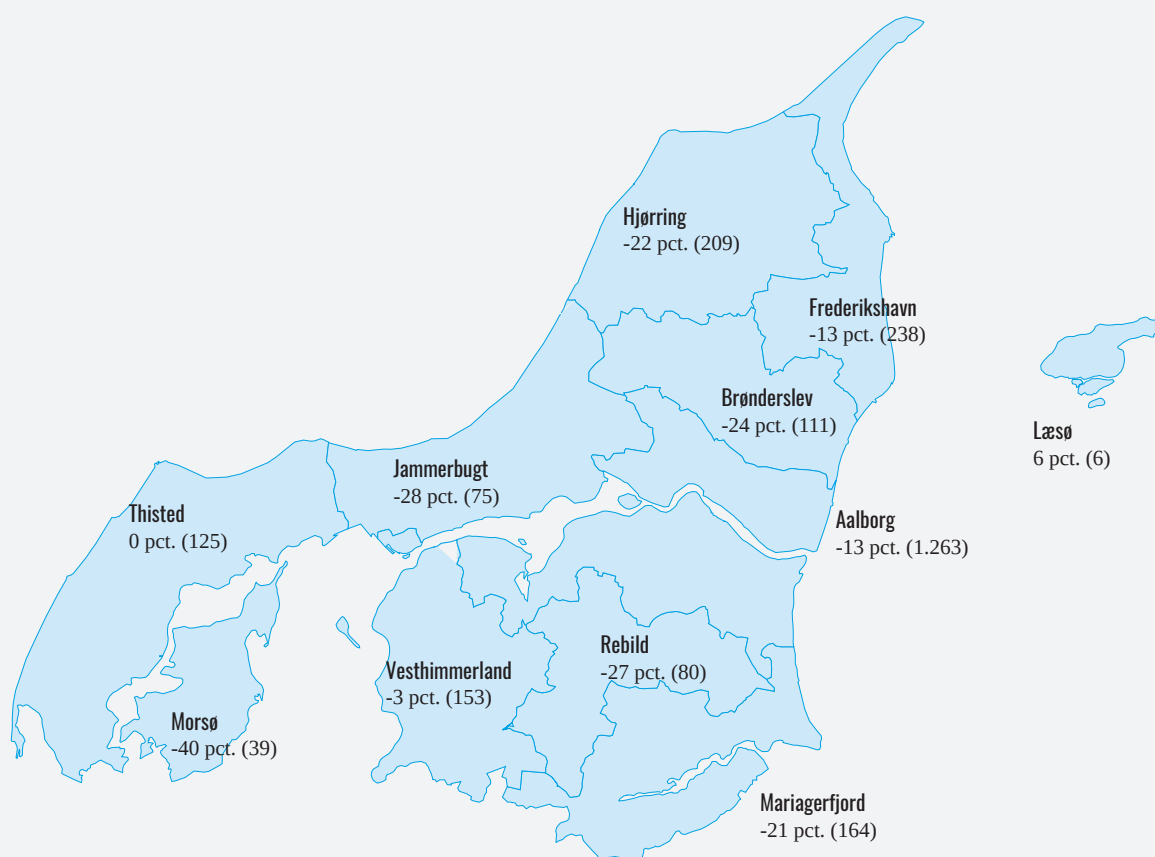
LANGTIDSLEDIGE

Hvordan er udviklingen af langtidsledige fuldtidspersoner?

Andel langtidsledige fuldtidspersoner, 3. kv. 2018-3. kv. 2019 (absolutte antal fuldtidspersoner)

BESKÆFTIGELSESDOMRADE – NORDJYLLAND

Andel langtidsledige fuldtidspersoner, 3. kv. 2018-3. kv. 2019 (absolutte antal fuldtidspersoner)



Anm.: Langtidsledige fuldtidspersoner bliver opgjort på månedsbasis hvorfor der er taget et glidende gennemsnit på juli, august og september og udregnet den kvartalvise udvikling.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

HVORFOR DA'S VURDERING?

De kommunale jobcentre skal hjælpe ledige med at finde arbejde og være med til at sikre virksomheder mulighed for at finde kvalificerede medarbejdere.

Jobcentrenes resultater spiller derfor en rolle både for mulighederne for vækst lokalt og for arbejdspladser i Danmark.

Der er stor forskel på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet – også mellem nabokommuner. Forskellene kan skyldes indsats og prioriteringer i den lokale beskæftigelsespolitik.

DA ønsker at sætte lokalt fokus på kommunernes beskæftigelsesindsats. DA udarbejder derfor løbende nøgletal med en vurdering af hver enkelt kommunes resultater på beskæftigelsesområdet.

Vurderinger af alle kommuner kan findes på: <http://rar.da.dk/Noegletal/Noegletal>.

Tal i DA's vurdering stammer fra Beskæftigelsesministeriets hjemmeside www.jobindsats.dk. Tallene er hentet i uge 1 2020. Da Jobindsats.dk løbende opdaterer deres tal, kan der være små uoverensstemmelser mellem tallene i folderen og tal hentet efter uge 1 på Jobindsats.dk.

Vi har sat fokus på følgende temaer:

- Forgæves rekrutteringer.
- Tidspunkt for første samtale.
- Hurtigt i beskæftigelse.
- Tættere på arbejdsmarkedet.
- Langtidsledige.
- Virksomhedsrettet indsats.

REGIONALE ARBEJDSMARKEDSOPLANDE

Pr. 1. januar 2015 trådte en ny beskæftigelsesreform i kraft, som betyder, at kommunernes jobcentre er inddelt i otte såkaldt regionale arbejdsmarkedsoplande. De otte regionale arbejdsmarkedsoplande er: Nordjylland, Vestjylland, Østjylland, Sydjylland, Fyn, Sjælland, Hovedstaden og Bornholm.