

## Forenkling og modernisering af fleksjob og førtids- pension

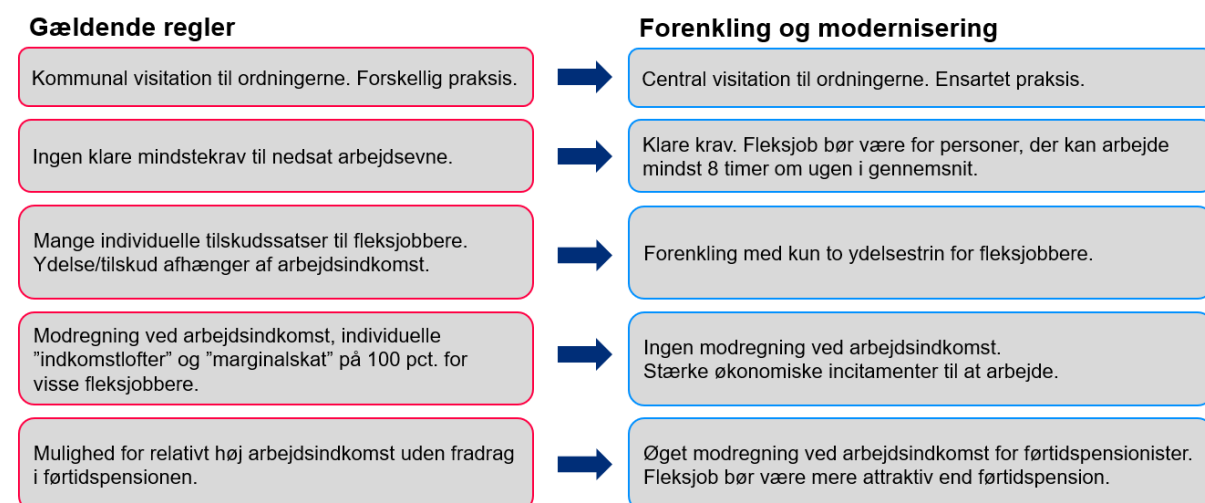
De nuværende ordninger for fleksjob og førtidspension fungerer ikke optimalt. De komplicerede regler om tilskud, modregning og lofter ved arbejdsindkomst er tunge at administrere for kommunerne og gør det svært at gennemskue, hvad øget arbejdstid eller produktivitet betyder for indkomsten for den enkelte fleksjobber.

Desuden arbejder personer i fleksjob typisk meget få timer. Halvdelen af fleksjobberne arbejder kun 1-10 timer om ugen. Før 2013 arbejdede personer i fleksjob i gennemsnit dobbelt så meget. Der er ingen gevinst ved at øge timetallet ved fleksjob i den lavere ende af lønskalaen, hvor fleksjobberne oplever en sammensat marginalskat på 100 pct.

Samtidig er der en meget uens praksis i forbindelse med tilkendelse af førtidspension og fleksjob på tværs af kommuner. Det er meget lettere at få tilkendt førtidspension eller fleksjob i nogle kommuner end i andre.

Der er således brug for at forenkle og modernisere ordningerne og styrke de økonomiske incitamenter til at arbejde. Det kan bidrage til at opnå de ønskede besparelser på 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen og øge beskæftigelsen.

**Figur 1. Fem skridt i retning af enkle og moderne regler for fleksjob og førtidspension**



## Forslag: Forenkling og modernisering af fleksjob og førtidspension

DA foreslår at forenkle og modernisere ordningerne for fleksjob og førtidspension på følgende måde:

1. **Central visitation til førtidspension og fleksjob.** Visitation til førtidspension og fleksjob samles i én central offentlig enhed. Det sikrer en ensartet praksis for tilkendelse, der ikke bestemmes af kommunegrænsen.
2. **Klare mindstekrav til arbejdsevne.** Der bør indføres krav om at fleksjob er for personer, der kan arbejde mindst 8 timer om ugen i gennemsnit svarende en arbejdsevne på mindst 20 procent. Vurderes en person på baggrund af lægelig vurdering og arbejdsprøvning ikke at kunne arbejde minimum 8 timer om ugen, så bør vedkommende visiteres til førtidspension, givet at forudsætningerne i øvrigt er opfyldt. Det svarer til, at arbejdsevnen er nedsat med mindst 80 pct. Både arbejdstid og produktivitet bør indgå ved fastsættelsen af arbejdsevnen, så der bliver taget højde for et langsommere arbejdstempo, behov for pauser mv.
3. **En forenklet fleksjobordning med to trin.** Fleksjobordningen bør bestå af to ydelsestrin. Et trin 1 på 80 pct. af maksimale dagpenge for personer med en arbejdsevne, der er nedsat med 60-80 pct., og som dermed vurderes til at kunne arbejde 8-15 timer pr. uge. Et trin 2 på 60 pct. af maksimale dagpenge for personer med en arbejdsevne, der er nedsat med 30-60 pct., og som dermed vurderes til at kunne arbejde 16-26 timer pr. uge. De to trin gør ordningen let at administrere.
4. **Det skal kunne betale sig at arbejde som fleksjobber.** Modregning i ydelsen ved arbejdsindkomst for fleksjobbere bør afskaffes. Dermed vil det tydeligt kunne betale sig at øge arbejdstiden for fleksjobbere inden for hvert trin. Dog bør der indføres et loft over arbejdsindkomst på hvert trin, så det ikke er muligt både at modtage en offentlig ydelse og opnå en høj arbejdsindkomst. Kan en person ikke arbejde i det omfang, som vedkommende er visiteret til, så bør det kræve en myndighedsgodkendelse for at skifte til en højere sats.
5. **Fleksjob frem for førtidspension.** Der skal være en tilskyndelse til at blive visiteret til fleksjob fremfor førtidspension – og i fleksjob at arbejde så mange timer som muligt. Det foreslås, at ydelsen i førtidspension forbliver uændret, mens arbejdsindkomst for op til 8 timer pr. uge modregnes med 50 pct. fra første arbejdstime. Arbejder en førtidspensionist mere end 7 timer pr. uge i gennemsnit, så bør modregningen for den del af indkomsten være 100 pct., da vedkommende i stedet bør være i fleksjob.

Forslaget skønnes at øge beskæftigelsen med 2.000 fuldtidspersoner i 2030 og 8.000 fuldtidspersoner fuldt indfaset og er en del af DA's forslag om færre ydelser.