

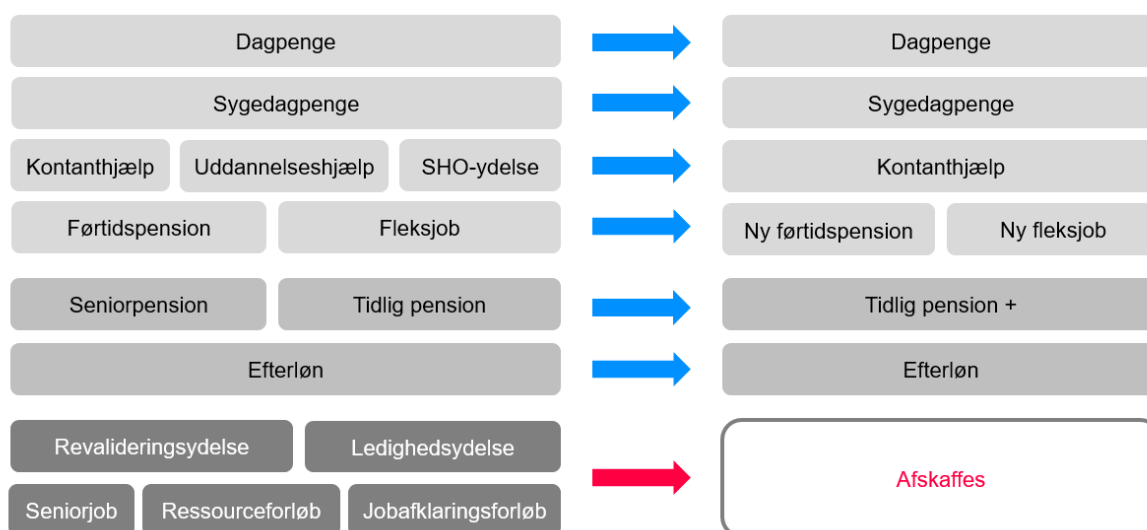
## Færre ydelser – mindre bureaukrati

Antallet af offentlige forsørgelsesydelser er vokset de senere år. Mens der i starten af 00'erne var 8 ydelser, er der i dag 13 ydelser<sup>1</sup>. Der er kommet 5 nye ydelser til – resourceforløbsydelse, uddannelseshjælp, SHO-ydelse, seniorpension og tidlig pension. Medregnes ordninger som jobafklaringsforløb og seniorjob, der dog ikke har selvstændige ydelser, når antallet af forsørgelsesordninger op på 15. Lande, som vi normalt sammenligner os med – f.eks. Sverige og Holland – har halvt så mange forsørgelsesordninger som Danmark.

De mange ordninger giver et komplekst ydelsessystem, der både er vanskeligt at navigere i og ressourcetungt at administrere. For borgerne indebærer skift mellem de mange ydelser risiko for tunge, lange og usammenhængende forløb. For kommunerne vil der være væsentlige administrative besparelser ved at reducere antallet af ydelser med hver deres set af regler og krav. Dertil kommer, at færre ydelser erfaringsmæssigt reducerer antallet af offentligt forsørgede og dermed øger arbejdsudbuddet.

En forenkling af det offentlige forsørgelsessystem vil dermed kunne bidrage til at frigive ressourcer og opnå de ønskede besparelser på 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen, samt understøtte at flere kommer i arbejde.

**Figur 1. Fra 15 til 7 ordninger**



<sup>1</sup> Efterløn til fleksjobbere – den såkaldte fleksydelse – tælles ikke med, men ses som en del af den generelle efterlønsordning.

## Forslag: Fra 15 til 7 forsørgelsesordninger

DA foreslår at forenkle det offentlige forsørgelsessystem på følgende måde:

- De tre kontanthjælpsydelse – kontanthjælp, uddannelseshjælp og SHO-ydelse – samles til én ydelse, som foreslået af Ydelseskommisionen og i regeringsgrundlaget.
- Seniorpension og tidlig pension lægges sammen, som foreslået i regeringsgrundlaget.
- Revalideringsydelsen afskaffes. Det bør fortsat være muligt at tage en længere uddannelse på offentlig forsørgelse – f.eks. gennem handicaptillæg til SU'en – hvis den pågældende visiteres hertil.
- Ledighedsydelse afskaffes.
- Seniorjob afskaffes.
- Ressourceforløb og jobafklaringsforløb afskaffes.

De syv tilbageværende forsørgelsesordninger – udover SU og folkepension – er dermed:

1. Arbejdsledighedsdagpenge
2. Sygedagpenge
3. Kontanthjælp
4. Fleksjob
5. Førtidspension
6. Tidlig pension
7. Efterløn

I tillæg hertil foreslår DA at forbedre fleksjob og førtidspension. Bl.a. bør fleksjobbernes incitamenter til at arbejde styrkes ved at stille krav om mindst 8 timers arbejde om ugen i gennemsnit samt ved at afskaffe modregning ved arbejdsindkomst kombineret med at tilpasse tilskuddet. Desuden bør visitationen til ordningerne ske centralt. Det skønnes, at øge beskæftigelsen med 2.000 fuldtidspersoner i 2030 og 8.000 fuldtidspersoner fuldt indfaset.

Forslaget om færre ydelser skal desuden ses i forlængelse af DA's udspil "Bedre og Billigere Jobcentre" fra efteråret 2022.